

Ищите главное звено

За последние четверть века мы совершаем уже третью попытку вырваться из цепких объятий нарастающего кризиса экономики, из трясины всеобщей безответственности и тотальной бесхозяйственности. Первые две, предпринятые в середине 60-х и конце 70-х годов, были похоронены так успешно, что и виновных не оказалось. Возможность успеха третьей попытки мы связывали с перестройкой. А много ли сделано на седьмом ее году?



Революционный характер нынешних перемен неоднократно подчеркивался с самых высоких трибун. Но революция - это коренная ломка отживших производственных отношений, переход власти из рук одного класса в руки другого.

Применительно к ситуации, сложившейся в нашем обществе, речь может идти не о путях трансформации правящего аппарата, чем мы занимались последние шесть лет и продолжаем заниматься до сих пор, а именно о коренном пересмотре производственных отношений и их основы - отношений собственности, то есть о принципиальном и полном отлучении семерых с ложкой от права распределять по своему усмотрению все, что произвел один с сошкой.

Объективные законы исторического развития, в том числе и социально-экономического, как и любые законы природы, потому и называются объективными, что никаким волевым воздействиям не поддаются. Поэтому совсем не случайно все попытки сформировавшейся у нас тоталитарной системы игнорировать эти законы привели к нарастанию хозяйственных диспропорций, омертвлению капитальных вложений, недопроизводству одних и перепроизводству других товаров. А в последнее время вообще наметилась тенденция к свертыванию производства практически во всех отраслях. Параллельно происходили: разрушение социально-психологических структур, массовая люмпенизация общества.

И значит, переживаемый нами сегодня развал экономики закономерен. Однако тот факт, что кризис совпал с перестройкой, означает вовсе не провал последней, как утверждают «горячие» головы и справа, и слева. Они просто меняют местами причину и следствие. Но в одном они правы. Отсутствие четкой программы, половинчатость или вовсе отсутствие предпринимаемых в течение шести лет шагов, попытка обойтись косметическими средствами не могли не углубить кризис.

Сами того не подозревая, мы на протяжении 70 лет подтверждали на практике абсолютную достоверность и истинность выводов К. Маркса о неизбежности загнивания капитализма по мере его срастания с государством и обнищания трудящихся масс.

Хватит, наверное, шарахаться из крайности в крайность - из плана в рынок, из нэпа в госмонополизм, а из него чуть ли не обратно в «дикий» капитализм эпохи первоначального накопления капитала. Пора не поверхностно, как мы привыкли, а всерьез вскрыть причины наших неудач, определить главную и с нее начинать лечить болезнь.

А причина одна: наличие наемного труда при общественной форме собственности, а точнее, псевдообщественное присвоение результатов труда. Именно эта и поныне существующая у нас форма присвоения результатов труда и обусловила установление авторитарного режима с фетишизацией государства как субъекта общенародной собственности. Отсюда единственный курс не жестко централизованный механизм планирования производства и распределения произведенного, неуправляемое разрастание командно-административной системы и фактическая диктатура бюрократии, в конечном счете, приобретшей все признаки эксплуататорского класса, за исключением одного - возможности, а точнее, риска разориться, то есть реальной экономической ответственности за последствия принимаемых решений.

Наличие наемного труда при формально общественной собственности помешало превратить бывшего раба в хозяина. Мало того, хозяин исчез вообще: у нас ведь все фактически работают по найму - от сторожа до президента. И возникла уникальная ситуация: при бесхозном общенародном богатстве остались, с одной стороны, фактически бесправные наемные работники, а с другой, ввиду отсутствия какого бы то ни было механизма для установления реального народного контроля за формально общенародным имуществом, образовался и разросся институт фактически никому не подконтрольных управляющих (бюрократов). В силу двойственности социально-экономического положения бюрократа, он не хозяин, а наемный управляющий, и потому психология хозяина, заботящегося о приумножении добра, ему не свойственна. А номинальному «хозяину» - народу, также состоящему из массы наемных работников, он фактически не подотчетен, поскольку выполняет по отношению к ним, работникам, функцию власти. В силу этого бюрократ, как и любой наемник, социально ориентирован на потребление, а не на накопление, и эта ориентация неизбежно проявляется каждый раз. Когда он берется за рычаги распределительного механизма.

Формула Маркса констатирует, что масса произведенного продукта состоит из необходимого и прибавочного продукта. Первый идет на потребление. Второй - на накопление. В арифметике от перемены мест слагаемых сумма не меняется. А в экономике от такой перестановки меняется смысл. Поэтому в психологии наемника на первом месте всегда стоит необходимый продукт, а в психологии хозяина - прибавочный. Из вышесказанного напрашивается вывод: изменив в 1917 году частную форму присвоения прибавочного продукта на государственную, мы лишили страну хозяина, а в результате страна с богатейшими ресурсами живет в долг, фактически нищенствует.

Кризис может быть разрешен двумя способами: либо законодательной отменой наемного труда с предоставлением всем гражданам права самим присваивать результаты своего труда, а также права совладения общественной собственностью, либо заменой общественной собственности частной (изменением общественного строя) со всеми вытекающими из этого последствиями.

Исходя из вышеизложенного и во имя воплощения идеалов равенства и социальной справедливости, сохранения СССР и прекращения межнациональных потрясений, можно сформулировать ряд первоочередных задач, решение которых обеспечивает сравнительно безболезненный выход из кризиса.

Начиная с 1991 года, страна переходит на принципиально новую схему производственных отношений - рыночную, основанную на купле-продаже любого продукта, любой услуги и полной ликвидации отношений найма. С этого момента каждый труженик становится самостоятельным товаропроизводителем, хозяином.

Законодательно отменяется наемный труд в СССР как основной источник противоречий. Каждому труженику законодательно предоставляется право реализовывать результаты своего труда и такое же право покупать все необходимое для того, чтобы производить продукцию.

Реализация произведенной продукции должна осуществляться на основе эквивалентного обмена по ценам, которые должны соответствовать уровню общественно необходимых затрат, ни в коем случае не покрывая любые произвольные затраты производителя. Идеалом был бы переход к ценам мирового рынка. Распределение произведенного национального продукта производится по единому принципу, базирующемуся на рыночном механизме купли и продажи, где первая половина идет в накопление, вторая - на потребление. Соотношения между долями накопления и потребления равны. Возмещение материальных затрат производится из доли потребления, остаток является доходом товаропроизводителя. С этого момента отменяются все законодательные нормативы, рассчитанные на наемный труд, - разряды, нормы, расценки, оклады и т.д.

Доходы штатных работников управления и обслуживания формируются за счет доходов самих товаропроизводителей путем процентных отчислений. Возмещение своих производственных расходов штатные работники производят за счет своих доходов.

Принципы формирования доходов на уровне районов, республик, краев, областей и страны аналогичны. Затраты на госбюджет формируются за счет фонда накопления путем процентных отчислений. Система госучета, контроля, статистики переводится на этот распределительный механизм. Вот тогда и возникнет действительно новый единый народнохозяйственный механизм, центром, осью вращения которого станет не орган государственной власти, а человек-труженик, вокруг интересов которого завяжутся все организационные структуры.

При этом монополия аппарата на власть исчезнет как бы сама собой и совершенно безболезненно, поскольку изменятся его функции, вместо института надсмотрщиков появятся союзы свободных товаропроизводителей, ориентированных на «горизонтальную» координацию.

Таким образом, первичная ячейка союза собственников-совладельцев на уровне трудового коллектива может и должна стать тем кирпичиком, из которого выстроится все здание общества, где каждый товаропроизводитель - колхозник, рабочий или ученый - накапливает половину стоимости произведенной и реализованной продукции и получает неотъемлемое право совладения на эту часть приумноженного им богатства.

Исходя из этого назначается полная инвентаризация всех активов национального богатства с определением персональной доли каждого труженика с момента образования предприятия или с момента его национализации, или за тот период, за который сохранились бухгалтерские архивы. Личный пай исчисляется с момента поступления человека в данный трудовой коллектив. На сумму пая по результатам года каждым предприятием из полученной прибыли выплачиваются дивиденды.

Бестоварная масса денежных знаков обесценивается до уровня инфляции, по данному курсу отовариваются старые знаки, а новые денежные знаки выпускаются в обращение только под реализованный товар по его стоимости. Старые денежные знаки, возвращенные в банк, уничтожаются. Продажа земли и других активов национального богатства под флагом приватизации законодательно запрещается. Для решения продовольственной проблемы земля закрепляется актом на пользование за тем, кто ее обрабатывает - пашет, сеет, выращивает скот по состоянию на данное число. При этом собственником он может являться только на ту площадь, что причитается ему при пересчете на всех живущих в данном хозяйстве, районе, республике. По отношению ко всей остальной используемой им площади, сверх «подушной» доли, он является арендатором и выплачивает совладельцам дивиденды в установленных размерах. Совладельцами всей территории являются все граждане СССР, соответственно с правом получения дивидендов на свой земельный пай.

Совладение фондами предприятий осуществляется только и исключительно среди лиц, работающих или работавших когда-либо на данном предприятии и их прямых наследников. Дивиденды на сумму пая выплачиваются и в том случае, когда наследник не является членом данного коллектива. По желанию наследника и по договоренности сторон сумма пая может также быть выплачена единовременно или по частям.

Принимаемый в трудовой коллектив новый работник автоматически становится совладельцем данного предприятия, и на него открывается специальный счет, в котором отражается его личный трудовой вклад в активы предприятия. По желанию работника на этот же счет относятся и наследуемые им суммы.

Средства для формирования пая, а также содержания органов законодательной, исполнительной и судебной властей всех уровней создаются по описанной выше методике в виде процентных отчислений от доходов товаропроизводителей.

Средства на покрытие расходов по общегосударственным программам - на оборону и безопасность, внешнее представительство, социальное обеспечение, фундаментальные научные исследования - формируются также в виде процентных отчислений от доходов товаропроизводителей. Их конкретный размер определяется на основании предложений, разработанных в соответствующих комитетах и комиссиях законодательных органов, и утверждается по результатам общенародного референдума.

Такой принцип формирования государственного бюджета изначально сориентирован на бездефицитность.

Лица, занятые в непроизводственной сфере, в том числе в органах управления, осуществляют свое право совладения общенародной собственностью на общих основаниях. Размер пая исчисляется по изложенной выше методике.

Одновременно вводится антимонопольное законодательство, предотвращающее диктат производителя на рынке товаров и услуг.

В случае принятия этой программы в средствах массовой информации - газетах, радио, телевидении - проводится массированная кампания по разъяснению принципиальной схемы новых производственных отношений и порядка перехода к ней. Тем самым прекращается игра в «перестройку», сведенная к переименованию и переформированию не оправдавших себя

организационно-управленческих структур, приведших и приводящих в итоге к монополии власти и развалу экономики.

Так и только так, на мой взгляд, мы сможем перейти от болтовни к делу и начать реальное преодоление экономического и социально-политического кризиса. Я убежден, что настоящий социализм возможен лишь в том случае, когда каждый гражданин является своего рода «капиталистом», то есть не номинальным, на уровне декларации, а фактическим владельцем той части общественного богатства, которая создана его трудом.

М.А. Чартаев,

председатель Союза собственников-совладельцев «Шукты», 1991

См. ниже:

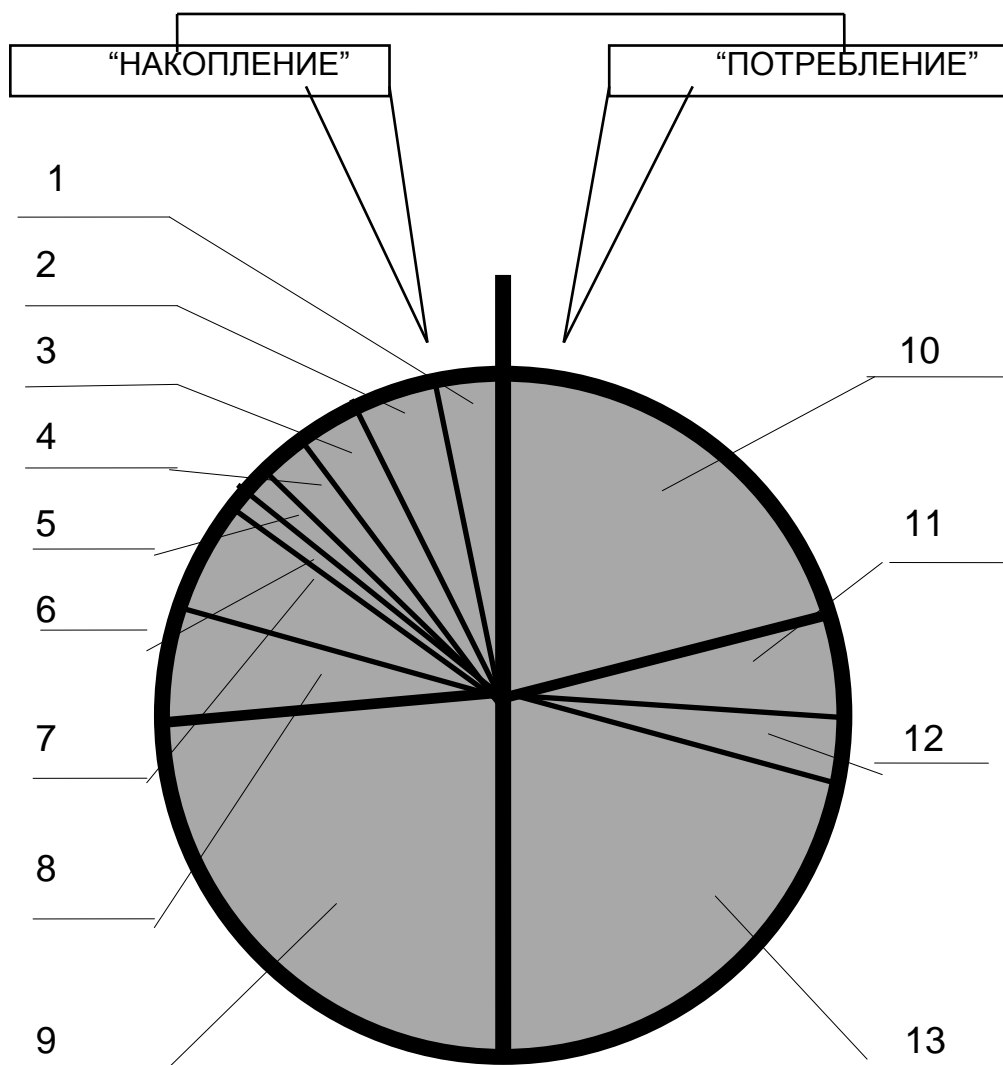
Приложение-1. «Схема распределения дохода работника»

Приложение-2. «Распределение фонда инвестиций по личным счетам»

Все материалы о системе М.А. Чартаева: <http://soorganizator.ru/chartaev>

Приложение 1

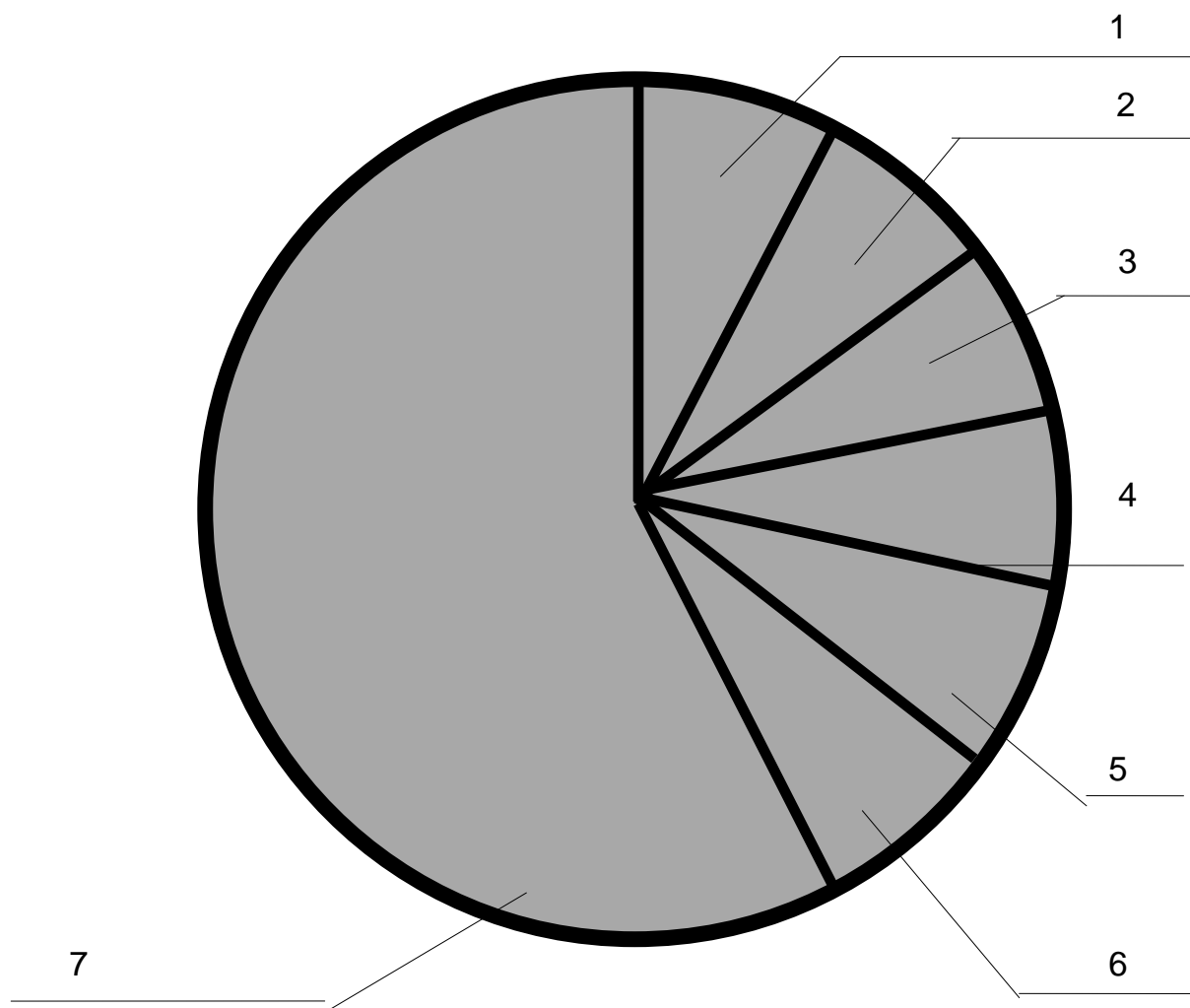
СХЕМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОХОДА РАБОТНИКА



- 1 - доля администрации в части "накопление"
- 2 - в фонд дивидендов на земельные паи
- 3 - в фонд дивидендов на имущественные паи
- 4 - в фонд здравоохранения
- 5 - в фонд образования
- 6 - в фонд правоохранительных органов
- 7 - в резервный фонд (в т. ч. и на уплату налогов)
- 8 - в страховой фонд
- 9 - в фонд инвестиций (распределяется по личным счетам работника и других участников общественного производства по установленным нормативам)
- 10 - материальные затраты (в т.ч. амортизация)
- 11 - доля специалистов после вычета материальных затрат
- 12 - доля обслуживающего персонала после вычета м.з.
- 13 - личный доход работника

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ИНВЕСТИЦИЙ
ПО ЛИЧНЫМ СЧЕТАМ

(распределяются между работниками по установленным нормам и
результату работы)



- 1 - инвестиции администрации;
- 2 - инвестиции специалистов;
- 3 - инвестиции обслуживающего персонала;
- 4 - инвестиции работников образования;
- 5 - инвестиции медицинских работников;
- 6 - инвестиции работников правоохранительных органов;
- 7 - личные инвестиции непосредственного товаропроизводителя.